

## Verantwortliche Stelle und Datenschutzbeauftragter

Verantwortliche Stelle	EKL AG
Verantwortlicher	Vorstand
Strasse	Nadlerstraße 8-10
PLZ, Ort	88299 Leutkirch
Telefon	<a href="tel:+49(0)756198370">+49 (0) 75 61/9837-0</a>
Telefax	<a href="tel:+49(0)7561983720">+49 (0) 75 61/9837-20</a>
E-Mail-Adresse	<a href="mailto:info@ekl-ag.de">info@ekl-ag.de</a>

## Datenschutzbeauftragter

Name	Ferhat Hacıismailogullari
------	---------------------------

## Dienstleister

Name	PCK IT Solutions GmbH
PLZ, Ort	87437 Kempten
Telefon	<a href="tel:+49(0)83156400402">+49 (0)831 56400 402</a>
E-Mail-Adresse	<a href="mailto:datenschutz@pck-it.de">datenschutz@pck-it.de</a>

---

## 1. Vorwort

Mit den folgenden Datenschutzhinweisen informieren wir Sie über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten und die Ihnen nach dem Datenschutzrecht zustehenden Ansprüche und Rechte. Welche Daten im Einzelnen verarbeitet und in welcher Weise genutzt werden, richtet sich massgeblich nach den jeweils von Ihnen beantragten Leistungen beziehungsweise nach der Art der öffentlichen Aufgabe.

## 2. Zweck der Datenverarbeitung und deren Rechtsgrundlage

### 2.1 Prozess

Zusage zur Bewerbung / Anlage Personalakte

### 2.2 Zweck der Datenverarbeitung

Die Personendaten werden für Zwecke der Begründung, der Durchführung und Beendigung von Beschäftigungsverhältnissen in der Personalverwaltung verarbeitet. Die Daten werden zur Erfüllung rechtlicher Pflichten aus dem Arbeitsrecht, dem Sozialversicherungs- und Steuerrecht sowie dem Tarifrecht benötigt.

### 2.3 Betroffenenengruppe

- >Mitarbeiter
- >Bewerber

### 2.4 Art der Daten

E-Mail Adresse, Name / Vorname, Geschlecht, Adresse, Telefonnummer, Kontoverbindung, Ausbildung und Qualifikation, Alter / Geburtsdatum, Kenntnisse und Fähigkeiten, Kommunikationsdaten, Zeugnis, Lebenslauf, Beurteilungen, Bild

### 2.5 Rechtsgrundlage

Die Verarbeitung erfolgt auf Grund der Einwilligung des / der Betroffenen. (Art 6 (1) Buchst. a) DSGVO). Die Verarbeitung ist zur Wahrung von berechtigten Interessen des Verantwortlichen notwendig und nicht unverhältnismäßig. (Art 6 (1) Buchst. f) DSGVO).. Die Verarbeitung ist notwendig zur Erfüllung des Vertragszwecks. (Art 6 (1) Buchst. b) DSGVO). Es handelt sich um eine Datenverarbeitung für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses §26 BDSG (neu).

## 3. Empfänger oder Kategorien von Empfängern der personenbezogenen Daten

## 3.1 Auftragsverarbeiter

N/A

## 3.2 Übermittlung der Daten in ein Drittland

Keine

## 4. Dauer der Speicherung

Die Daten werden grundsätzlich gelöscht, sobald sie für die Erreichung des Zweckes ihrer Erhebung nicht mehr erforderlich sind. Da der Gesetzgeber zahlreiche sehr unterschiedliche Aufbewahrungspflichten erlassen hat, die wir einhalten müssen, werden die Daten unverzüglich nach Ablauf dieser Fristen gelöscht.

### Löschfristen

6 Monate bis Max. 2 Jahre (Bei Einwilligung zur Speicherung im Bewerberpool) nach Beendigung des Bewerbungsprozesses

## 5. Betroffenenrechte

Nach der Datenschutzgrundverordnung stehen Ihnen die Rechte gemäss Artikel 15-18, 20 und 21 DSGVO zu:

- Recht auf Auskunft über die zu Ihrer Person gespeicherten Daten
- Recht auf Berichtigung, Löschung, Einschränkung der Verarbeitung oder Widerspruch gegen die Verarbeitung, wenn die gesetzlichen Voraussetzungen dafür vorliegen
- Beschwerderecht bei der zuständigen Aufsichtsbehörde für den Datenschutz
- Recht auf Datenübertragbarkeit, wenn die gesetzlichen Voraussetzungen dafür vorliegen

## 6. Widerrufsrecht bei Einwilligung

Wenn Sie in die Datenerhebung durch den Verantwortlichen (siehe 2. Name und Kontaktdaten des Verantwortlichen) über eine entsprechende Erklärung eingewilligt haben oder Sie der Ansicht sind, dass Ihre personenbezogenen Daten gemäß Artikel 21 DSGVO rechtswidrig verarbeitet werden, können Sie die Einwilligung jederzeit für die Zukunft widerrufen.

## 7. Automatisierte Entscheidungen (Profiling)

### Beschreibung des Einsatzes und die angestrebte Auswirkung sowie verwendete Logik/Algorithmus

Zur Begründung und Durchführung der Verarbeitung nutzen wir gemäß Artikel 22 DSGVO grundsätzlich keine automatisierte Entscheidungsfindung und setzen somit kein Profiling ein.

Hinweis: Die Inhalte dieses Dokuments spiegeln den jetzigen Kenntnisstand wieder und werden regelmässig aktualisiert.